

Årsanalys 2024

Hur har tilldelade medel för Strategiska jobbsatsningar använts under året?

Malmö stad

Kommunstyrelsen fattade i mars 2024 beslut om tilldelning av öronmärkta utvecklingsmedel för *Strategiska jobbsatsningar* till ett antal nämnder (STK-2024-291). Syftet med *Strategiska jobbsatsningar* är att bidra till att öka måluppfyllelsen för kommunfullmäktigemålet "Malmö stad ska verka för att öka andelen Malmöbor som är självförsörjande". Insatserna ska ha fokus på nytänkande idéer och utvecklingsinsatser som nämnderna bedömer har särskilt stor effekt på måluppfyllelsen.

Arbetsmarknads- och socialnämnden

Kommunstyrelsen fattade i mars 2024 beslut om tilldelning av öronmärkta utvecklingsmedel för *Strategiska jobbsatsningar* till ett antal nämnder (STK-2024-291). Syftet med *Strategiska jobbsatsningar* är att bidra till att öka måluppfyllelsen för kommunfullmäktigemålet "Malmö stad ska verka för att öka andelen Malmöbor som är självförsörjande". Insatserna ska ha fokus på nytänkande idéer och utvecklingsinsatser som nämnderna bedömer har särskilt stor effekt på måluppfyllelsen.

Tilldelade medel har använts för att finansiera arbetsmarknadsinsatser med särskilt fokus på Malmöbor med funktionsnedsättning och ungdomar som bor i ett hushåll som har beviljats ekonomiskt bistånd.

- Nämnden har arbetat med ett nytt arbetssätt där rekryteringsteamet har förstärkts med resurser som ger stöd till Malmöbor med funktionsnedsättningar som behöver anpassningar på arbetsplatsen.
- Nämnden har erbjudit fler ungdomar arbetsmarknadsanställningar och branschorientering i samarbete med gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen.
- Nämnden har finansierat 34 ungdomsplatser i satsningen *Jobb för unga* som riktar sig till målgruppen ungdomar med funktionsnedsättning eller ungdomar i hushåll med ekonomiskt bistånd.

Funktionsstödsnämnden

Kommunstyrelsen fattade i mars 2024 beslut om tilldelning av öronmärkta utvecklingsmedel för *Strategiska jobbsatsningar* till ett antal nämnder (STK-

2024-291). Syftet med *Strategiska jobbsatsningar* är att bidra till att öka måluppfyllelsen för kommunfullmäktigemålet "Malmö stad ska verka för att öka andelen Malmöbor som är självförsörjande". Insatserna ska ha fokus på nytänkande idéer och utvecklingsinsatser som nämnderna bedömer har särskilt stor effekt på måluppfyllelsen.

Funktionsstödsnämnden tilldelades 4,1 miljoner kronor för strategiska jobbsatsningar 2024. De tilldelade medlen har använts inom insatsen daglig verksamhet enligt LSS.

Daglig verksamhet enligt LSS arbetar för att kunna erbjuda personer med funktionsnedsättning sysselsättning och har en arbetsmarknadsförberedande funktion. Ett övergripande mål med insatsen är att utveckla den enskildes möjligheter till att göra stegförflyttningar mot arbetsmarknaden. Satsningarna som beskrivs nedan ger möjlighet till vidareutveckling av de grundläggande arbetsmarknadsinriktade delarna av daglig verksamhet.

Sammanfattat har årets satsningar som finansierats med tilldelade medel haft fokus på samverkan med myndigheter och arbetsgivare, utveckling av befintliga verksamheter och etablering av nya satsningar samt på att erbjuda brukare kvalitativ sysselsättning med syfte att främja hållbara stegförflyttningar mot arbetsmarknaden.

En satsning som tilldelade medel har använts till är bildandet av en övergripande funktion för fortsatt utveckling av arbetsnärmande daglig verksamhet. Fokusområde för denna funktion har varit samverkan med Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, arbetsmarknads- och socialförvaltningen, gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen samt andra relevanta aktörer i syfte att etablera nya samarbeten med arbetsgivare samt utveckla de befintliga. Arbetet inom den övergripande funktionen har syftat även på vidareutveckling av den arbetsnärmande inriktningen inom daglig verksamhet, till exempel genom fortbildning av personal och delaktighet i planeringen av de arbetsinriktade verksamheterna.

Tilldelade medel har även använts till att utveckla daglig verksamhet DCL i samarbete med företaget DCL. Daglig verksamhet DCL erbjuder sysselsättning i en reell arbetsmiljö där möjligheterna att utvecklas för att göra stegförflyttning närmre arbetsmarknaden är goda. Företaget DCL Malmö AB är ett arbetsintegrerat socialt företag med "målsättning att ge människor som vill och som står långt ifrån arbetsmarknaden en möjlighet till en ny livssituation". Daglig verksamhets aktivitetsledare på DCL har en sammanhållande funktion mellan företaget och den enskildes individuella planering och mål.

I syfte att tydligare kunna göra en bedömning om individen är redo för enskild plats eller om hen behöver träna vissa färdigheter ytterligare har testplatser bemannade med handledare utvecklats med fokus på fördjupad kartläggning och matchning. Målet är en ökad hållbarhet i matchningarna mot enskild plats.

Vidare har tilldelade medel finansierat ett event för att uppmärksamma de arbetsplatser som verksamheten Enskilda platser samarbetar med. Representer från arbetsgivare, brukare, verksamhetspersonal, förvaltningsledning samt funktionsstödsnämndens ordförande deltog. Utmärkelser för det arbetsmarknadsinkluderande engagemanget delades ut.

Inom verksamheten Enskilda platser har medarbetare med särskilt fokus på att utforma stöd vid övergången från daglig verksamhet till arbetsmarknaden finansierats med tilldelade medel under året.

För att stärka möjligheten till stegförflyttningar för brukare som har psykosociala stödbehov och som står längre från arbetsmarknaden infördes en slussfunktion under 2024. Slussfunktionen består av en handledare som är kopplad till brukaren under övergången från en verksamhet till enskild plats. Funktionen innebär en ökad trygghet för individen för att "våga ta steget" och bidrar även med en kunskapsöverföring mellan verksamheter med handledare och enskilda platser. Detta i sin tur stärker verksamheternas koppling till daglig verksamhets arbetsmarknadsinriktning.

Under 2024 övertog daglig verksamhet driften av matsalen "Mässen" hos Räddningstjänst Syd från arbetsmarknads- och socialförvaltningen. Tilldelade medel har finansierat uppstarten av Café Mässen med fokus på att anpassa verksamheten till att möta daglig verksamhets arbetslivsförberedande uppdrag.

Tilldelade medel har bidragit även till en vidareutveckling av samarbetet mellan daglig verksamhet och Moomsteatern via en förlängning av ett idéburet offentligt partnerskap (IOP.) Ett av målen är att brukare i daglig verksamhet ska bli redo för och erbjudas anställning på Moomsteatern eller hos annan scenkonstaktör. Under IOP - perioden har en generell modell kallad Yrkes-DV utarbetats. Modellen bygger på tät samverkan med en arbetsgivare eller bransch med målet anställning i fokus.

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

Kommunstyrelsen fattade i mars 2024 beslut om tilldelning av öronmärkta utvecklingsmedel för *Strategiska jobbsatsningar* till ett antal nämnder (STK-2024-291). Syftet med *Strategiska jobbsatsningar* är att bidra till att öka måluppfyllelsen för kommunfullmäktigemålet "Malmö stad ska verka för att öka andelen Malmöbor som är självförsörjande". Insatserna ska ha fokus på nytänkande idéer och utvecklingsinsatser som nämnderna bedömer har särskilt stor effekt på måluppfyllelsen.

Kommunstyrelsen fattade i mars 2024 beslut om tilldelning av öronmärkta utvecklingsmedel för "Strategiska jobbsatsningar" till ett antal nämnder (STK-2024-291). Syftet med Strategiska jobbsatsningar är att bidra till att

öka måluppfyllelsen för kommunfullmäktigemålet "Malmö stad ska verka för att öka andelen Malmöbor som är självförsörjande". Insatserna ska ha fokus på nytänkande idéer och utvecklingsinsatser som nämnderna bedömer har särskilt stor effekt på måluppfyllelsen.

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden tilldelades 6 192 tkr till strategiska jobbsatser under 2024. Nedanstående satsningar har möjliggjorts genom dessa medel.

Orienteringskursen "arbetsliv och arbetsmarknad" inom sfi, med syfte att ge grundläggande kunskaper om arbetsliv och arbetsmarknad i Sverige, har genomförts under 2024. 70 deltagare har gått kursen under 2024.

Utifrån den metodik som utvecklades i samband med framtagandet av utbildningen Life Science-operatör tillsammans med Sydsvenska Handelskammaren, Medeon och ett 15-tal lokala företag har nämnden satsat på en framtagande av en ny reguljär yrkesvuxutbildning till industrielektriker/vindkraftstekniker med planerad kursstart i mars 2025.

Medel har avsatts för arbetet med "Primär samverkan" inför fritt sök inom vuxenutbildningen från 2025. Inför starten fanns behov av utökad antagningskapacitet.

"Maxa" är ett förvaltningsövergripande samarbete mellan arbetsmarknads- och socialförvaltningen, gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen, grundskoleförvaltningen och Pedagogisk Inspiration. Maxa genomfördes för första gången som en pilot sommaren 2022 i syfte att öka arbetsmarknadskunskapen och valkompetensen för Ung i sommarpraktikanter i Malmö stad. Under 2024 förstärktes insatsen. Målet var att rusta målgruppen inför framtida studie- och yrkesval genom att knyta an teori och praktik.

Medel har använts inom KAA för satsningen "Praktik i kombination med studier på komvux". Insatsen praktik via KAA genomförs i samarbete med Praktikservice på Arbetsmarknads- och socialförvaltningen. Det finns flera syften med att ungdom praktiserar via KAA. Det kan vara att ungdomen är intresserad av ett särskilt yrke eller utbildning, behöver få struktur på sin vardag, ha en god sysselsättning, träna sociala färdigheter eller prova på arbetslivet. Under praktikperioden genomförs alltid samtal kring utbildning som motiverande faktor. Praktik via KAA är en insats med gott resultat, och 43 elever har deltagit i insatsen under 2024. Beviljade jobbpaktsmedel har nyttjats för att öka insatsens omfattning samt utveckla arbetssätt och stöd som gör att fler ungdomar än tidigare klarar av sin praktik.

KAA-insatsen omfattar ämnesstudier i svenska, engelska och matematik på grundläggande samt gymnasial nivå, och genomförs i samarbete med Komvux Malmö. Under 2024 har 33 ungdomar erbjudits ämnesstudier, vilket kan jämföras med 16 ungdomar i insatsen under 2023. Beviljade jobbpaktsmedel har nyttjats för att öka insatsens omfattning. Rutiner, arbetssätt och kompletterande insatser såsom studieverkstad har utvecklats under 2024, bland annat för att minska risken att ungdomarna avbryter insatsen eller inte fullföljer sin planering.

Genom insatsen når förvaltningen fler ungdomar i målgruppen och kan erbjuda dem en kombination av insatser för att förbereda dem för kommande studier eller arbete. Det skapar förutsättningar för ungdomarna att öka sitt deltagande i samhället och hjälper dem på vägen mot självförsörjning. Totalt genomfördes 4389 kontaktförsök under 2024, vilket är en marginell minskning från 2023 där 4417 kontaktförsök gjordes.

Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen fattade i mars 2024 beslut om tilldelning av öronmärkta utvecklingsmedel för *Strategiska jobbsatsningar* till ett antal nämnder (STK-2024-291). Syftet med *Strategiska jobbsatsningar* är att bidra till att öka måluppfyllelsen för kommunfullmäktigemålet "Malmö stad ska verka för att öka andelen Malmöbor som är självförsörjande". Insatserna ska ha fokus på nytänkande idéer och utvecklingsinsatser som nämnderna bedömer har särskilt stor effekt på måluppfyllelsen.

Vad har tilldelade medel använts till under året?

Kommunstyrelsens del av medel för Strategiska jobbsatsningar har använts till finansiering av 5 olika satsningar under 2024:

- Pink Programming har beviljats medel om 350 000 kronor. Pink Programming är en ideell organisation som arbetar med målsättning om en jämställd tech-bransch. Särskilt fokus ligger på att verka för inkludering av kvinnor och icke-binära i en annars mansdominerad bransch. Verksamheten arbetar bland annat med Inspiration genom kodningsträffar, aktiviteter för yrkesverksamma utvecklare, relationsbyggande aktiviteter mellan företag och talanger samt utbildningar. Verksamheten når ca 400 deltagare och 20-30 företag under 2024.
- Foo Café Foundation har beviljats medel om 350 000 kronor. Foo Café har som syfte att stödja människor med ett intresse av att kompetensutvecklas inom mjukvaruutveckling och kompetenser som krävs för att arbeta med mjukvaruutveckling. Detta görs genom olika sorters nätverksträffar, workshops, seminarier och utbildningar. Genom verksamheten FooCoding riktar man sig specifikt till utrikesfödda med kostnadsfria utbildningar som sker på söndagar. Organisationen har som mål att 10 personer ska erhålla arbete till följd av FooCoding under året och att hälften av dessa är kvinnor.
- ReDI School of Digital Integration har beviljats medel om 500 000 kronor. ReDI School är en ideell teknikskola som främjar integration genom utbildning i digitala kompetenser. Fokus ligger på att utbilda och certifiera individer inom cyber security, ett område med stor efterfrågan på kvalificerad arbetskraft. Verksamheten har även ett arbete igång där enkel datavana och att motverka digitalt utanförskap prioriteras. För 2024 planerar ReDI School bland annat att höja kompetensen hos deltagarna ytterligare genom att lägga till

kurser inom generativ AI, utvidga expansionen i Hermodsdal där extra insatser görs för att nå fler kvinnor i utanförskap, skapa ytterligare förbättrade chanser på arbetsmarknaden genom partnerskap och samarbeten med företag i IT-branschen.

- Sydsvenska Handelskammarens projekt YH-kompetens har beviljats medel om 200 000 kronor. I samarbete mellan stadskontoret, gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen, Region Skåne, Lunds kommun och Handelskammaren drivs projektet YH-kompetens som bland annat syftar till att få till etablering av fler YH-utbildningar som utgör nyckelkompetens för regionens arbetsliv. Arbetet syftar även till att skapa förutsättningar för att studera YH-utbildningar med arbetslöshetsersättning och inte minst främja möjligheten för de som önskar eller tvingats till karriärväxling att ansöka via den så kallade "20 % regeln", det vill säga att utifrån validering och erfarenhet bli antagen till yrkeshögskoleutbildning.
- Förstudie kring Changers Hub i Malmö har beviljats medel om 136 000 kronor. Changers Hub är en innovationshubb som erbjuder unga (ålder 16-29) kunskap, nätverk och karriärstöd. Verksamheten finns idag i Stockholm och Göteborg och en förstudie påbörjas under 2024 kring etablering i Malmö.

På vilket sätt har nytänkande idéer varit i fokus?

Verksamheterna som genomförts under året har samtliga prioriterats därför att de använder innovativa metoder och bidrar med verktyg som annars saknats i Malmö. Pink Programming, Foo Café och Redi School verkar för att på innovativa sätt inkludera fler Malmöbor i den positiva utvecklingen som sker inom Tech-sektorn i Malmö. Satsningen på YH tillsammans med Handelskammaren tar sig an frågan kring näringslivets brist på yrkesutbildade på ett nytänkande sätt, där dialog, matchning och samarbete med företag varit i fokus. Changers Hubs syfte att bidra till integration genom att sätta fokus på individer i utanförskapsområdets kompetenser har varit en av anledningarna till att en förstudie kring etablering i Malmö görs.

Hur har insatserna bidragit till, eller förväntas bidra till, att öka andelen självförsörjande Malmöbor?

Verksamheterna som genomförts bidrar på individnivå med utbildningar, aktiviteter, stöd och matchning för personer utanför arbetsmarknaden – som leder till fler självförsörjande Malmöbor. Verksamheterna förväntas också bidra till systemförbättring, ny kunskap och långsiktiga effekter genom att specifika sakfrågor och grupper lyfts fram och fokuseras på.

Hur har tilldelade medel för Ung i sommar använts under året?

Malmö stad

Kommunstyrelsen fattade i mars 2024 beslut om årlig tilldelning av medel 2024–2026 för *Ung i sommar* till arbetsmarknads- och socialnämnden och kommunstyrelsen (STK-2024-291). Syftet med *Ung i sommar* är att, genom praktik-/sommарjobbplatser, ge ungdomar arbetslivserfarenhet.

Arbetsmarknads- och socialnämnden

Kommunstyrelsen fattade i mars 2024 beslut om årlig tilldelning av medel 2024–2026 för *Ung i sommar* till arbetsmarknads- och socialnämnden och kommunstyrelsen (STK-2024-291). Syftet med *Ung i sommar* är att, genom praktik-/sommарjobbplatser, ge ungdomar arbetslivserfarenhet.

Tilldelade medel har använts för att finansiera sommarpraktikplatser för ungdomar i Malmö. Antalet platser och jämförelser jämfört med tidigare år redovisas under kommunfullmäktigemålet Malmö stad arbetar för att en större andel ungdomar ska studera eller arbeta.

Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen fattade i mars 2024 beslut om årlig tilldelning av medel 2024–2026 för *Ung i sommar* till arbetsmarknads- och socialnämnden och kommunstyrelsen (STK-2024-291). Syftet med *Ung i sommar* är att, genom praktik-/sommарjobbplatser, ge ungdomar arbetslivserfarenhet.

- Vad har tilldelade medel använts till under året?

Ett utbildningsprogram av Ung Drive som heter "UngDrive Academy" har direktupphandlats. Genom programmet får ungdomar mellan 15-18 år hjälp och coaching av riktiga företagare att starta ett eget företag och tjäna egna pengar på sommarlovet.

- Totalt 2x4 veckors program (v.25–32) fördelat på två omgångar á 100 ungdomar/deltagare (sammanlagt 200 deltagare).
- Infoträff för samtliga deltagare i juni.
- Skräddarsytt upplägg baserat på erfarenheter från projektet de senaste åren.
- Daglig in- och utcheck och löpande rapportering av närvaro.
- Löpande handledning för deltagarna under hela projektiden.

- Möjlighet till fortsatt UngDrive-företagande efter programmet.
 - Hur många platser har fördelats under 2024 och hur har utvecklingen av antalet platser varit jämfört med tidigare år?

2024: 200 deltagare,

2023: 200 deltagare

2020-2022: 100 deltagare per år

2019: 50 deltagare